



## CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A COBRIR EL LLOC D'UN/A INFERMER/A A D'ATENCIÓ PRIMÀRIA DE L'ABS CIRERA MOLINS. CSM120-19

### DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Depenent de la Coordinació d'Atenció Primària, la missió d'aquest lloc de treball correspon en proporcionar un servei de cures integrals al pacient i a la comunitat, aplicant els coneixements i les tècniques pròpies d'infermeria, tenint en compte els factors biològics, físics, psíquics i socials, d'acord amb el protocol d'actuació, contribuint en la millora de la qualitat de vida de l'individu, família i societat, ajudant a promoure la salut, mantenir-la i/o restablir-la en cas de malaltia en coordinació amb la resta de l'equip multidisciplinari, tot garantint alhora, la seguretat i confidencialitat del pacient.. Les funcions i responsabilitats principals del lloc son:

- Valorar inicialment, de forma integral i contextualitzada les necessitats bàsiques del pacient i la seva família. Identificar el diagnòstic infermer sobre l'estat de salut i/o malaltia del pacient, planificant i aplicant, si es el cas, el pla de cures.
- Realitzar amb eficàcia i eficiència les intervencions i col·laborar en les proves diagnòstiques derivades dels problemes de salut del pacient, tenint en compte els diferents nivells de cures i nivell de qualitat i seguretat establerts, amb una òptima utilització del recursos existents i efectuar les gestions administratives i de suport necessàries derivades de la gestió assistencial.
- Garantir una assistència integral, ja sigui aguda o crònica, valorant, informant i assessorant al pacient i al cuidador, si és el cas, des de la vessant física, psicològica, social i familiar ja sigui al centre com a domicili del pacient.
- Participar en les activitats de formació a estudiants d'infermeria o altre personal sanitari i/o especialistes) recerca, avaluació i millora formativa contínua de la pròpia activitat i de l'equip d'atenció primària. Col·laborar amb línies estratègiques i grups de treballs propis i/o multidisciplinaris i multicèntrics per garantir el continuïtat assistencial.
- Col·laborar en les tasques comuns d'infermeria del centre tant el propi centre com a domicili tant a la població pediàtrica com a adults, així com dels programes de salut i la seva implementació.
- Participar activament de la coordinació i col·laboració amb entitats de la comunitat, duent a terme tallers, xerrades o altres tipus d'activitats divulgatives de salut comunitària tant dins com fora del centre.

### BASES DE LA CONVOCATÒRIA

**Es convoca el procés selectiu per cobrir el lloc de treball d'Infermer/a de Primària i en concret de l'ABS de Cirera Molins, amb contracte de treball d'interinitat fins la convocatòria pública del procés de selecció per la cobertura de vacant d'acord amb la normativa pressupostària i a temps parcial del 50% de la jornada.**

1. **Sol·licitud i documentació a presentar:** Les persones interessades han de remetre una carta amb la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:
  - Fotocòpia del DNI, NIE o Passaport.
  - Fotocòpia de les titulacions requerides.



- Els certificats de serveis prestats s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
  - Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.
- 2. Termini i lloc de presentació:** El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà de fins el dia 5 d'agost de 2019 a les 14 hores, indicant referència CSM120-19. El lloc de presentació serà el Departament de Persones del Consorci Sanitari del Maresme (Hospital de Mataró, Carretera de Cirera nº230, 08304 Mataró, planta -2) a l'atenció de la Sra. Paqui Cano. També es pot fer arribar per correu electrònic a l'adreça [seleccio.personal@c sdm .cat](mailto:seleccio.personal@c sdm .cat).
- 3. Requisits bàsics d'accés**
- Titulació de Grau o Diplomada/da/ en Infermeria.
- 4. Barem de la convocatòria:** Total punts 100. En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els aspectes següents:
- **Experiència professional. Fins a un màxim de 40 punts**
    - Antiguitat acreditada al CSdM, es valorarà 2 punts per any treballat fins a un màxim de 15 punts.
    - Experiència prèvia como infermer/a en l'àmbit de primària. Es valoraran 5 punts per any treballat fins un màxim de 25 punts.
  - **Formació. Fins un màxim de 30 punts**
    - Especialitat en infermeria familiar i comunitària (15 punts), màster (10 punts) i/o postgrau (5 punts) en infermeria familiar i comunitària, amb un màxim de 15 punts.
    - Altres postgraus o màsters en infermeria es valorarà 10 punts per Mestratge i 5 punts per postgrau, amb un màxim de 10 punts.
    - Formació continua específica en infermeria de primària, es valorarà 0,5 punts per cada crèdit de formació (1 crèdit equival a 5 hores de formació), amb un màxim de 5 punts.
  - **Entrevista. Fins a un màxim de 30 punts.** Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb el responsable directe, a la que podran accedir aquells candidats que assoleixin un 60% de la valoració curricular i en el seu defecte els 3 candidats que hagin obtinguts la puntuació més alta, i es valoraran les següents competències:
    - Capacitat resolutiva
    - Comunicació assertiva i resolució de conflictes
    - Habilitats organitzatives
    - Lideratge
    - Treball en equip



El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de discapacitat exigida per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.

**5. Comitè de Selecció.** Estarà compostat per sis membres:

- Directora de Persones i Comunicació, que actua com a presidenta.
- Directora Infermeria.
- Cap d'Àrea.
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa.
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors.

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

**6. Resolució de la convocatòria.** El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 3 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap candidat supera els 50 punts.

**7. Revisió de resultats.** Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la publicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.

**8. Incorporació.** La incorporació definitiva del candidat/a seleccionat/da estarà condicionada a la realització d'un reconeixement mèdic i a la possible verificació de les dades aportades pel candidat/a per a la selecció.

**9. Contractació.** Contracte de treball, a temps parcial del 50 % de la jornada, d'interinitat fins la convocatòria pública del procés de selecció per la cobertura de vacant d'acord amb la normativa pressupostària, amb el període de prova corresponent, amb la categoria Professional AS-TGM Infermera, amb les condicions laborals determinades en el II Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres socio-sanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.