



CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA SELECCIÓ D'UN METGE O METGESSA ESPECIALISTA, AMB EL CÀRREC DE CAP DEL SERVEI D'URGÈNCIES. Referència: CSM092-19

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Depenent de la Direcció Assistencial, la missió d'aquest lloc de treball és la de garantir el bon funcionament del Servei, d'acord amb els objectius del CSdM i el seu Pla Estratègic mitjançant la planificació, el control i l'avaluació del Servei, amb la finalitat d'assegurar la qualitat de l'assistència sanitària.

Les funcions i responsabilitat principals del lloc són les següents:

- 1) Dirigir l'equip de persones al seu càrrec, d'acord amb la missió, la visió i els valors del Consorci, i amb les directrius marcades per l'equip directiu, en tot allò que fa referència al compliment dels criteris de qualitat assistencial i de la normativa laboral, i a promoure el treball en equip, la formació i el coneixement, i la prevenció i seguretat al lloc de treball.
- 2) Dirigir i coordinar els diferents àmbits d'activitat del servei i els seus professionals per tal de garantir l'òptim funcionament del servei, de forma coordinada amb els diferents serveis de l'hospital que tenen activitat al servei
- 3) Dissenyar i consensuar amb la direcció les línies estratègiques del servei.
- 4) Mantenir actualitzats els circuits i criteris de funcionament del servei d'acord a les línies estratègiques definides conjuntament amb la direcció.
- 5) Totes aquelles funcions que la direcció assistencial assigni en relació a l'organització del servei.

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

Es convoca el procés selectiu per cobrir el lloc de treball de Cap del Servei d'Urgències, amb contracte de durada indefinida a temps complet.

- 1. Sol·licitud i documentació a presentar:** Les persones interessades han de remetre una carta amb la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:
 - Fotocòpia del DNI, NIE o Passaport.
 - Fotocòpia de la titulació requerida.
 - Els certificats de serveis prestats s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
 - Història de vida laboral (model Tresoreria de la Seguretat Social).
 - Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.
 - Projecte-memòria de desenvolupament i organització d'un servei d'Urgències
- 2. Termini i lloc de presentació:** El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà fins el dia 14 de juny de 2019 a les 14 hores, indicant referència CSM092-19. El lloc de presentació serà el Departament de Persones del Consorci Sanitari del Maresme (Hospital de Mataró, Carretera de Cirera nº230, 08304 Mataró, planta -2) a l'atenció de la Sra. Paqui Cano. També es pot fer arribar per correu electrònic a l'adreça seleccio.personal@csdm.cat
- 3. Requisits bàsics d'accés:**
 - Titulació de Llicenciat/da en Medicina i Cirurgia



- Titulació oficial de metge/metgessa especialista, preferentment però no de forma excloent en Medicina Interna o Medicina de Família i Comunitària (via MIR)
- Acreditar un mínim de 8 anys d'experiència com especialista (Nivell B categoria professional)
- Acreditar formació específica en l'àmbit de les urgències i emergències
- Es valorarà especialment l'experiència en gestió, motivació i conducció d'equips, activitats docents i recerca

4. Barem de la convocatòria: Total punts 100. En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els aspectes següents:

- **Experiència. Fins un màxim de 25 punts**

- Es valorarà 1 punt per cada any complet de serveis en actiu a partir del 8è. any com a especialista. Fins a un màxim de 7 punts.
- Es valorarà 3 punts per cada any d'experiència professional en l'àmbit de les urgències i emergències. Fins a un màxim de 13 punts.
- Es valorarà experiència en projectes de recerca clínica: 2 punts com a investigador principal (fins un màxim de 6 punts) i 1 punt com a investigador col·laborador (fins un màxim de 4 punts)

- **Formació . Fins un màxim de 17 punts:**

- Títol de Doctor/a en Medicina i Cirurgia, 8 punts. Si s'acredita de forma fefaent que la Tesi Doctoral està en curs, 3 punts.
- Formació reglada (màsters, postgraus) en l'àmbit de les urgències i emergències (2 punts per màster, 1 punt per postgrau fins un màxim de 5 punts)
- Formació reglada en l'àmbit de la gestió clínica i hospitalària, fins un màxim de 9 punts, segons la següent escala:
 - Inferiors a 200 hores: 3 punts
 - Entre 201 i fins a 499 hores: 6 punts
 - 500 o més hores: 10 punts

- **Projecte-memòria de desenvolupament i organització d'un servei d'Urgències**

Fins un màxim de **33 punts**.

Es valorarà el projecte d'organització d'un Servei d'Urgències en una organització sanitària integral amb una població de referència de 250.000 habitants. Caldrà elaborar un pla **estratègic** que estigui alineat amb el pla estratègic del Consorci i que inclogui propostes concretes de model de funcionament del servei i la seva estructuració a curt i mig termini i **funcional** (organització del servei, activitats) que compregui tots els àmbits assistencials on el servei s'hi relaciona: atenció primària, serveis d'atenció hospitalària d'aguts, relació amb l'atenció sociosanitària, hospitals de l'entorn i que reculli la filosofia del Pla Nacional d'Urgències de Catalunya. Si es requereix informació addicional a la disponible al lloc web del CSdM, contactar amb la Sra. Paqui Cano (seleccio.personal@cscdm.cat)

- **Entrevista. Fins a un màxim de 25 punts**

Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb la gerència i la direcció assistencial del CSdM, a la que podran accedir aquells candidats que assoleixin un 60% de la valoració curricular, i en la que es valoraran les següents competències:



- Capacitat resolutiva
- Gestió de les emocions
- Escolta i capacitat comunicativa
- Treball en equip
- Habilitats organitzatives
- Lideratge

El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de discapacitat exigida per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.

5. Comitè de Selecció. Estarà compost per sis membres:

- Gerent del CSdM, que actuarà com a president
- Directora de Persones i Comunicació
- Director Assistencial
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

6. Resolució de la convocatòria. El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 3 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap participant supera els 50 punts.

7. Revisió de resultats. Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la publicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.

8. Incorporació. La incorporació definitiva del candidat/a seleccionat/da estarà condicionada a la realització d'un reconeixement mèdic i a la possible verificació de les dades aportades pel candidat/a per a la selecció.

9. Contractació. Contracte de treball de durada indefinida i a temps complet, amb el període de prova corresponent i amb la categoria professional de metge especialista com a Titulat de Grau Superior (AS-TGS), amb les condicions laborals determinades en el II Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut i amb els complements de responsabilitat definits en la política de contractació del CSdM que comporta el càrrec de Cap del Servei d'Urgències.

Tant el càrrec de Cap del Servei d'Urgències, així com el complement de responsabilitat associat al mateix, no són consolidables, atès que es tracta d'un càrrec de confiança, i per tant de lliure remoció per part de l'empresa en qualsevol moment.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.