



## Convocatòria pública per a la selecció d'un metge/ssa especialista en Urologia, amb el càrrec de Cap d'Unitat. Referència: CSM063-19

---

### DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Depenent de la Direcció Assistencial, la missió d'aquest lloc de treball és la de garantir el bon funcionament del Servei, d'acord amb els objectius del CSdM i el seu Pla Estratègic mitjançant la planificació, el control i l'avaluació del Servei, amb la finalitat d'assegurar la qualitat de l'assistència sanitària.

Les funcions i responsabilitats principals del lloc són les següents:

- 1) Dirigir l'equip de persones al seu càrrec, d'acord amb la missió, la visió i els valors del Consorci, i amb les directrius marcades per l'equip directiu, en tot allò que fa referència al compliment dels criteris de qualitat assistencial i de la normativa laboral, i a promoure el treball en equip, la formació i el coneixement, i la prevenció i seguretat al lloc de treball
- 2) Coordinar els diferents àmbits de l'especialitat i els seus professionals per tal de garantir l'òptim funcionament del Servei
- 3) Dissenyar i consensuar amb la direcció les línies estratègiques del servei.
- 4) Mantenir actualitzats els circuits i criteris de funcionament del servei d'acord a les línies estratègiques definides conjuntament amb la direcció
- 5) Totes aquelles funcions que la direcció assistencial assigni en relació a l'organització del servei

### BASES DE LA CONVOCATÒRIA

Es convoca el procés selectiu per cobrir el lloc de treball de Cap de la Unitat de Urologia, amb contracte de durada indefinida a temps complet.

1. **Sol·licituds i documentació a presentar:** Les persones interessades han de remetre la seva sol·licitud, en model normalitzat, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:

- Fotocòpia del DNI, NIE o Passaport.
- Fotocòpia de la titulació requerida.
- Els certificats de serveis prestats s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
- Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.
- Projecte-memòria de desenvolupament i organització d'una Unitat de Urologia (Pla funcional).

2. **Termini i lloc de presentació:** El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà de fins el dia **22 de març de 2019 a les 14h**, indicant referència CSM0633-19. El lloc de presentació serà el Departament de Persones del Consorci Sanitari del Maresme (Hospital de Mataró, Carretera de Cirera nº230, 08304 Mataró, planta -2) a l'atenció de la Sra. Paqui Cano. També es pot fer arribar per correu electrònic a l'adreça [seleccio.personal@csdm.cat](mailto:seleccio.personal@csdm.cat)



### 3. Requisits bàsics d'accés:

- Titulació de Llicenciat/da en Medicina i Cirurgia
- Titulació oficial de Metge/ssa especialista en Urologia, via MIR o Homologada
- Acreditar un mínim de 8 anys d'experiència com especialista (Nivell B carrera professional)
- Es valorarà especialment l'experiència en gestió, motivació i conducció d'equips, activitats docents i recerca.

### 4. Barem de la convocatòria: Total punts 100. En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els aspectes següents:

- **Experiència. Fins un màxim de 25 punts**
  - Es valorarà 1 punt per cada any complet de serveis en actiu a partir del 8è. any com especialista en Urologia. Fins a un màxim de 10 punts.
  - Es valorarà 3 punts per cada tècnica quirúrgica que acrediti suficient experiència en nombre de casos realitzats de l'especialitat. Es valorarà especialment cirurgia prostàtica làser, cirurgia de bufeta, pròstata i nefrectomia per via laparoscòpica i cirurgia transuretral. Fins a un màxim de 15 punts.
  -
- **Formació. Fins un màxim de 17 punts**
  - Títol de Doctor/a en Medicina i Cirurgia, 7 punts. Si s'acredita de forma fefaent que la Tesi Doctoral està en curs, 3 punts.
  - Formació reglada en l'àmbit de la gestió clínica i hospitalària, fins un màxim de 10 punts, segons la següent escala:
    - Inferiors a 200 hores: 3 punts
    - Entre 201 i fins a 499 hores: 6 punts
    - 500 o més hores: 10 punts
- **Projecte-memòria de desenvolupament i organització d'un servei d'Urologia. Fins un màxim de 33 punts.**

Es valorarà el projecte d'organització d'un Servei d'Urologia en una organització sanitària integral amb una població de referència de 250.000 habitants. Caldrà elaborar un pla estratègic que inclogui propostes concretes i la seva estructuració a curt i mig termini i funcional (organització del servei, activitats) que compregui tots els àmbits assistencials on el servei hi té presència, que estigui alineat amb el pla estratègic del Consorci. Així mateix ha de recollir la relació amb els hospitals i altres dispositius assistencials del territori. Si es requereix informació addicional a la disponible al lloc web del CSdM, contactar amb la Sra. Paqui Cano (seleccio.personal@csdm.cat)

- **Entrevista. Fins un màxim de 25 punts:** Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb la Direcció Assistencial i amb la Gerència, a la que podran accedir aquells candidats o candidates que assoleixin un 60% de la valoració curricular, i en la que es valoraran les següents competències:
  - Capacitat resolutiva



- Gestió de les emocions
- Escolta i capacitat comunicativa
- Treball en equip
- Habilitats organitzatives
- Lideratge

**5. Prova externa de perfil de competències requerides per desenvolupar la tasca de comandament:**

La Direcció del CSdM, si així ho creu convenient, podrà decidir realitzar una prova externa per un gabinet especialitzat, a aquells candidats/tes finalistes del procés de selecció, amb la finalitat de contrastar els diversos perfils i que no tindrà caràcter eliminatori en cap cas.

**6. Comitè de Selecció, compost per:**

- Gerent, que farà les tasques de President del Comitè de Selecció
- Director Assistencial
- Directora de Persones i Comunicació
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa que han de ser del mateix nivell professional que el corresponent al lloc a cobrir, un de les quals representarà a la Junta Facultativa.
- Un treballador del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors.

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot del President serà diriment.

**7. Resolució del concurs:** El termini màxim per resoldre el concurs serà de dos mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria.

**8. Revisió de resultats.** Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la publicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.

**9. Incorporació:** La incorporació definitiva del candidat/a seleccionat estarà condicionada a la realització d'un reconeixement mèdic i a la possible verificació de les dades aportades pel candidat/a per a la selecció.

**10. Contractació:** Contracte de treball de durada indefinida i a temps complet, amb el període de prova corresponent i amb la categoria professional de metge especialista com a Titulat de Grau Superior (AS-TGS), amb les condicions laborals determinades en el II Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut i amb els complements de responsabilitat definits en la política de contractació del CSdM que comporta el càrrec de Cap de l'Unitat d'Urologia.

Tant el càrrec de Cap de l'Unitat d'Urologia, així com el complement de responsabilitat associat al mateix, no son consolidables, atès que es tracta d'un càrrec de confiança, i per tant de lliure remoció per part de l'empresa en qualsevol moment.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.