



CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A COBRIR DOS LLOCS D'UN/A INFERMER/A DE L'UNITAT DE NOUNATS. CSM060-19

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Depenent de la Cap d'Àrea d'Infermeria, la missió d'aquest lloc de treball es concreta en Proporcionar les cures d'infermeria de forma integral i individualitzada al pacient nounat sa i amb processos patològics aguts, crònics o discapacitant, amb l'objectiu de mantenir constant el seu estat hemodinàmic i garantir-ne la seguretat, en coordinació amb la resta de l'equip multidisciplinari. Professional que, amb una actitud científica responsable exercirà el lideratge en l'àmbit de la cura al nounat, i està capacitat per planificar, executar i avaluar programes de salut relacionats amb la seva especialitat i desenvolupar treballs de investigació i docència per a millorar la qualitat dels serveis i col·laborar en el progrés de l'especialitat. Les funcions i responsabilitats principals del lloc son:

1. Valorar inicialment, de forma integral i contextualitzada les necessitats bàsiques del nadó i la seva família. Identificar el diagnòstic infermer sobre l'estat de salut i/o malaltia del pacient, planificant i aplicant, si es el cas, el pla de cures.
2. Identificar l'estat basal del pacient nounat, canvis significatius i els senyals d'alarma de possibles complicacions, per poder actuar en conseqüència i planificar les cures adequades.
3. Garantir el benestar del nounat en relació amb: acollida a la unitat, mesures de control del nivell de dolor, facilitació del contacte pell amb pell, cura de la posició, conductes neonatals, alimentació, vigilància de l'entorn físic de la unitat i valoració del risc psicosocial.
4. Manipular i administrar els tractaments medicamentaris, tenint en compte les normes de preparació, vies d'administració, dosis, incompatibilitats i efectes adversos. Valorar la resposta terapèutica i fer els controls previs o posteriors necessaris.
5. Planificar i executar les intervencions bàsiques, complexes i d'alta complexitat més habituals, de manera adequada, minimitzar els riscos i prevenir les complicacions.
6. Establir una relació terapèutica amb els pares i/o cuidadors i donar-los suport emocional i informació adequada.
7. Qualsevol altra funció anàloga a les exposades anteriorment o qualsevol altra de les pròpies de la categoria professional que el o la cap immediat li assigni.
8. Realitzar amb eficàcia i eficiència les intervencions i col·laborar en les proves diagnòstiques derivades dels problemes de salut del pacient, tenint en compte els diferents nivells de cures i nivell de qualitat i seguretat establerts, amb una òptima utilització del recursos existents i efectuar les gestions administratives i de suport necessàries derivades de la gestió assistencial.
9. Realitzar l'activitat assistencial basada en els protocols i procediments establerts de la unitat i del conjunt del CSdM.

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

Es convoca el procés selectiu per cobrir dos llocs de treball d'Infermer/a de l'Unitat de Nounats, amb contracte de treball d'interinitat fins la convocatòria pública del procés de selecció per la cobertura de vacant d'acord amb la normativa pressupostària i amb la jornada a temps parcial i en els torns que a continuació s'indiquen:



REFERÈNCIA	Nº LLOCS	% JORNADA	TORN
CSM060-19-A	1	18,86%	TARDA
CSM060-19-B	1	17,31%	NIT

- Sol·licitud i documentació a presentar:** Les persones interessades han de remetre una carta amb la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:
 - Fotocòpia del DNI, NIE o Passaport.
 - Fotocòpia de les titulacions requerides.
 - Els certificats de serveis prestats s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
 - Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.
- Termini i lloc de presentació:** El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà de fins el dia 22 de març de 2019 a les 14 hores, indicant la referència del lloc de treball al que presenta la seva candidatura (Indicat en el quadre anterior). El lloc de presentació serà el Departament de Persones del Consorci Sanitari del Maresme (Hospital de Mataró, Carretera de Cirera nº230, 08304 Mataró, planta -2) a l'atenció de la Sra. Paqui Cano. També es pot fer arribar per correu electrònic a l'adreça seleccio.personal@csgm.cat.
- Requisits bàsics d'accés**
 - Titulació de Grau o Diplomada/da/ en Infermeria.
 - Màster i/o postgrau en infermeria en neonatologia o pediatria.
- Barem de la convocatòria:** Total punts 100. En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els aspectes següents:
 - **Experiència professional. Fins a un màxim de 40 punts**
 - Antiguitat acreditada al CSdM, es valorarà 2 punts per any treballat fins a un màxim de 15 punts.
 - Experiència prèvia como infermer/a en l'àmbit neonatologia i/o pediatria. Es valoraran 5 punts per any treballat fins un màxim de 25 punts.
 - **Formació. Fins un màxim de 30 punts**
 - Altres Màsters i/o postgraus en infermeria diferent a l'establert com a requisit bàsic. Es valorarà 10 punts per Màster i 5 punts per postgrau. (Màxim 15 punts)
 - Formació continua específica en infermeria neonatologia i/o pediatria, es valorarà 0,5 punts per cada crèdit de formació (1 crèdit equival a 5 hores de formació), amb un màxim de 15 punts.
 - **Entrevista. Fins a un màxim de 30 punts.** Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb el responsable directe, a la que podran accedir aquells candidats que assoleixin un 60% de la valoració curricular i en el seu defecte els 3 candidats que hagin obtinguts la puntuació més alta de cadascun dels llocs convocats en aquesta oferta pública, i es valoraran les següents competències:



- Capacitat resolutiva
- Comunicació assertiva i resolució de conflictes
- Habilitats organitzatives
- Lideratge
- Treball en equip

El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de discapacitat exigida per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.

5. Comitè de Selecció. Estarà compost per sis membres:

- Directora de Persones i Comunicació, que actua com a presidenta.
- Directora Infermeria.
- Cap d'Àrea.
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa.
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors.

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

- 6. Resolució de la convocatòria.** El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 3 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap candidat supera els 50 punts.
- 7. Revisió de resultats.** Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la publicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.
- 8. Incorporació.** La incorporació definitiva del candidat/a seleccionat/da estarà condicionada a la realització d'un reconeixement mèdic i a la possible verificació de les dades aportades pel candidat/a per a la selecció.
- 9. Contractació.** Contracte de treball, a temps parcial d'interinitat amb el percentatge de jornada del lloc al que s'ha presentat, fins la convocatòria pública del procés de selecció per la cobertura de vacant d'acord amb la normativa pressupostària, amb el període de prova corresponent, amb la categoria Professional AS-TGM Infermera, amb les condicions laborals determinades en el II Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.